

**Accordo Integrativo Annuale
Personale Area Funzioni Locali – Anno 2024**

In data 22.06.2026, alle ore 18.15 ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale come sotto indicati:

Per l'Azienda USL Latina:

- Per il Direttore Generale, Dr.ssa Sabrina Cenciarelli, il dirigente delegato, giusta deliberazione n. 1224 del 07/11/2025, Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economico del personale, Dr. Giovanni Bernardi:

Per gli Organismi Sindacali

- CISL – FPS [Signature] Stefano Marini
- UIL – FPL [Signature] CECILIO DI RAIMO
- FIDIRETS [Signature] GIANNI GAZZONI - MARCO TANO
- U.N.S.C.P. [Signature] Amato

Le parti:

- Visti gli artt. 8 e 48 del CCNL/2024, dell'Area Funzioni Locali recanti rispettivamente le norme di disciplina dei "tempi e procedure per la contrattazione integrativa" e delle "materie della contrattazione integrativa";
- Vista la deliberazione n. 340 del 27/03/2025 con la quale si è provveduto alla quantificazione, per la Dirigenza in epigrafe, dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2024 per come segue:
 - Fondo Retribuzione Posizione: € 573.395,76;
 - Fondo retribuzione risultato e trattamenti accessori: € 77.622,78;
- Dato atto che la consistenza dei predetti fondi risulta approvata dalla Regione Lazio giusta determinazione della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria n. G09335 del 18/07/2025;
- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata dalla competente struttura aziendale per l'anno 2024, risulta essere la seguente:
 - Fondo Retribuzione Posizione: € 530.491,73;
 - Fondo retribuzione risultato e trattamenti accessori: € 41.384,87, al netto di quelle riconosciute per specifiche disposizioni di legge, ed al lordo delle somme erogate in acconto a titolo di retribuzione di risultato nonché per indennità di sostituzione;
- Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023, recante l'approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell'Azienda ASL Latina;

[Signature]

- Ravvisata la necessità di dare seguito a quanto previsto dall'art. 23 del vigente CCNL/2024 nonché dal richiamato Regolamento aziendale, in ordine alla determinazione dei criteri nonché della quota massima di personale che, per aver conseguito le valutazioni più elevate, ha diritto a vedersi riconosciuta una maggiorazione del premio;
- Ritenuto di fissare in numero tre la quota di personale destinatario della maggiorazione in esame da individuarsi in applicazione dei seguenti criteri di priorità:
 - Valutazione/punteggio performance più elevato;
 - Media valutazione ultimi tre anni più elevata;
 - Parità di genere, ossia tra i tre Dirigenti destinatari della maggiorazione, almeno uno deve essere di genere diverso, rispettando in ogni caso, nel succedersi degli anni, la prevalenza alternativa di genere;
 - Dirigente più anziano di età.
- Ritenuto di dove fissare tale maggiorazione nella misura minima contrattualmente prevista pari al 30 per cento rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
- Ritenuto altresì di dover prevedere in applicazione di quanto previsto dall'art. 48, comma 1, lett. i del CCNL/2024, una integrazione della retribuzione di risultato a favore del dirigente incaricato della funzione di Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza Asl di Latina, nella misura annua di €. 1.200,00 lordi;
- Dato atto che l'ammontare delle somme erogate al personale della presente area contrattuale a titolo di retribuzione di risultato, ai medesimi spettanti per effetto di disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006) ovvero contrattuali (regolamento ripartizione proventi onorari natura professionale) per l'anno 2024 risultano ammontare a complessivi €. 170.831,00;
- Dato atto altresì che giuste determinazioni dirigenziali n. 1449 del 16/08/2024 della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale e n. 1480 del 23/08/2024 della UOC Reclutamento del Personale, in applicazione del vigente Regolamento aziendale risulta erogata al personale avente diritto, in acconto, salvo conguaglio, la somma di €. 16.000,00;
- Vista la deliberazione n. 100 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" contenente l'adozione del "Piano della Performance (PdP)";
- Vista la deliberazione n. 35 del 14.04.2024, come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/08/2024, di assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2024;
- Vista la deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione della performance 2024 operata dall'O.I.V. aziendale;
- Richiamato l'art. 91, comma 9 del CCNL/2020, dove si prevede che le risorse che risultano residue sui fondi ex artt. 90 e 91, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, sono sommate alle disponibilità del fondo ex art. 91, essendo vincolate a retribuzione di risultato;
- Vista la scheda contabile allegata al presente accordo sotto la lettera A), recante i dati di sintesi inerenti la consistenza dei fondi relativi alla annualità 2024 nonché le relative voci di spesa;

al termine della riunione, le parti, sottoscrivono l'Ipotesi di **Accordo Integrativo Aziendale per l'anno 2024** del personale dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza ruoli P.T.A. - dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

Art. 1

Di dare atto che il Fondo Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori per l'anno 2024, risulta ammontare a complessivi €. 291.357,81 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Art. 2

Di dare atto che le somme a disposizione della contrattazione decentrata annuale, al netto delle risorse economiche riconosciute al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni, risultano essere pari ad €. 95.141,94, come si evince dal medesimo allegato A);

Art. 3

Di riconoscere al dirigente incaricato della funzione di Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della trasparenza Asl di Latina, la somma lorda annua di €. 1.200,00, da rideterminarsi eventualmente in ragione d'anno, ad integrazione della retribuzione di risultato;

Art. 4

Di destinare la somma di cui al punto due, al netto di quanto previsto al punto tre, a finanziare la liquidazione del premio di risultato anno 2024, secondo le modalità previste dal vigente Regolamento Aziendale integrate per come segue: a n. tre dirigenti, individuati nel rispetto dei criteri di priorità di seguito riportati, verrà riconosciuta una maggiorazione del premio nella misura del 30 per cento del valore medio pro-capite delle risorse destinate a tale titolo:

- Valutazione/punteggio performance più elevato;
- Media valutazione ultimi tre anni più elevata;
- Parità di genere, ossia tra i tre Dirigenti destinatari della maggiorazione, almeno uno deve essere di genere diverso, rispettando in ogni caso, nel succedersi degli anni, la prevalenza alternativa di genere;
- Dirigente più anziano di età.

Art. 5

Di dare atto che il presente Accordo, ha superato con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, nel corso della seduta del 17/04/2026, giusto verbale n. 2.

Art. 6

Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione e sarà oggetto di pesa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.

ASL Latina
C.D.C. "Latina Fiori" Pal. G2 - V.le P. L. Nervi, SNC
04100 Latina

t. +39.0773.6551
www.asl.latina.it
p.iva 01684950593



AREA DIRIGENZA P.T.A.

Scheda contabile riepilogo fondi contrattuali anno 2024

Fondo retribuzione di posizione	
Fondo	€ 573.395,76
Spesa	-€ 530.491,73
Risorse residuali	€ 42.904,03

Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	
Fondo	€ 77.622,78
Risorse residuali fondo posizione A.P.T.	€ 42.904,03
Risorse da disp. di legge e reg. vincolate/finalizzate	€ 170.831,00
Totale risorse fondo	€ 291.357,81
Speso Retribuzione risultato - acconto	-€ 16.000,00
Speso incarichi sostituzione	-€ 17.376,93
Speso o da spendere risorse vincolate/finalizzate	-€ 170.831,00
Speso trattamenti accessori	-€ 8.007,94
Totale spesa	-€ 212.215,87
Totale risorse destinate saldo performance 2024	€ 79.141,94
Totale risorse performance 2024	€ 95.141,94



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL
LATINA**



**REGIONE
LAZIO**

AREA NEGOZIALE

DIRIGENZA P.T.A.

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2024

RELAZIONI

ILLUSTRATIVA

E TECNICO – FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/03/2026	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per delega del Direttore Generale AsL Latina.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FPS, UIL-FPL, FEDIRETS- UNSCP',</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FEDIRETS - Assenti (UIL-FPL, CISL-FPS, UNSCP)</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente Area Contrattuale Dirigenza A.T.P.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno: Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Giusta deliberazione n. 100 del 29/01/2024 con riferimento al triennio 2024-2026 (vedi PIAO)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Giusta deliberazione n. 100 del 29/01/2024 unitamente al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e successivi aggiornamenti (vedi PIAO apposita sezione portale aziendale)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2000: La validazione è stata operata in data 24/06/2025 come da documento in pubblicazione	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.

L'art. 8 del CCNL 16/07/2024 inerente L'Area Funzioni Locali, recante all'oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" al comma 1, tra l'altro dispone "Omissis .. Le materie di cui all'art. 48, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale .. Omissis" mentre al comma 6, tra l'altro dispone "OmissisIl controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione Omissis";

L'art. 48, del medesimo CCNL/2024 recante "Contrattazione integrativa: materie", al comma 1, dispone "Omissis... Sono oggetto di contrattazione integrativa: a) la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020... omissis, i) i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 73, commi 7 e 8 del CCNL 17.12.2020; eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti dalla norme vigenti, quali ad esempio quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza... Omissis".

Il contratto integrativo, nel prendere atto della consistenza dei fondi contrattati nonché della relativa spesa, dispone l'utilizzo delle somme ancora disponibili per finanziare la retribuzione di risultato fissando altresì i criteri per il riconoscimento della maggiorazione del premio ad un limitato numero di dirigenti (tre unità) nella misura del 30 per cento rispetto al valore medio pro-capite. L'accordo dispone inoltre la retribuzione di risultato da attribuire al dirigente responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi.

Le risorse presenti nell'ambito dei due fondi contrattuali aziendali "Fondo retribuzione di posizione" e "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori", sono state destinate a coprire i costi delle voci contrattuali a carattere vincolato previste dalla vigente Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, ovvero per riconoscimenti previsti da precedenti negoziazioni integrative aziendali. I residui rilevati sul Fondo per la retribuzione di posizione, come da accordo, sono stati portati in aumento sul Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori; quest'ultimo, sul quale peraltro ricadono i costi dei trattamenti accessori previsti dal CCNL, è deputato a finanziare la retribuzione di risultato nei limiti fissati dal presente accordo e secondo le modalità previste dal vigente regolamento per la produttività collettiva di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al raggiungimento degli obiettivi annuali fissati con deliberazione n. 35 del 14/04/2024 come modificata ed integrata con deliberazione n. 567 del 19/08/2024.



C) Gli effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non prevede effetti abrogativi impliciti di norme definite con precedenti negoziazioni.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

I premi che l'Azienda riconoscerà ai propri dipendenti per l'anno 2024, secondo le modalità previste dal vigente regolamento di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al conseguimento degli obiettivi fissati con deliberazione n. 35 del 14/04/2024 come modificata ed integrata con deliberazione n. 567 del 19/08/2024, a seguito di verifica del relativo grado di raggiungimento operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione giusta deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, sono finalizzati a premiare l'impegno ed i risultati raggiunti dal personale impegnato nel raggiungimento del livello di performance concordato in fase di negoziazione del budget.

In virtù di quanto previsto dalla legge Regione Lazio n. 1 del 16/03/2011 nonché dal D. Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs n. 141/2011, per l'annualità di cui trattasi l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati organizzativi di ciascuna struttura nonché delle prestazioni e dei risultati individuali del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il riconoscimento nei confronti del personale dipendente del premio di produzione prefissato e correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati con l'Azienda ed oggetto degli appositi documenti programmatici.

G) Altre informazioni.

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

Il Direttore Amministrativo

Dr. Pietro Leone



Il Direttore Generale

Dr.ssa Sabrina Cenciarelli



Il Direttore UOC

Gestione Giuridica ed Economica del Personale

Dr. Giovanni Bernardi



Modulo I
COSTITUZIONE DEL FONDO

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

— **Risorse storiche consolidate:**

Le risorse storiche, quantificate con determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018 e certificate dal Collegio Sindacale con verbale n. 42/2018, sono riferite all'Area contrattuale delle Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo del S.S.N.. Con l'approvazione CCNL/2019 dell'Area Sanità, i dirigenti afferenti al ruolo sanitario e quelli delle Professioni Sanitarie, sono entrati a far parte della nuova Area Contrattuale della Sanità. Il medesimo CCNL/2019 ha dettato i criteri per lo scorporo delle risorse presenti sui fondi contrattuali a favore della costituzione dei nuovi fondi previsti a decorrere dal 01/01/2020 dal CCNL/2019 Area Sanità. Lo scorporo delle risorse risulta puntualmente individuato nel prospetto allegato C, foglio 2, alla Deliberazione n. 1098 del 02/11/2021, alla quale si fa esplicito rinvio, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 27 del 22/11/2021.

Pertanto, al 01/01/2020, l'ammontare dei fondi afferenti al solo personale della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, quale valore storico, risulta essere il seguente:

- Fondo "Posizione" dirigenza A.T.P. ----- €. 358.780,00
- Fondo "Accessorie" dirigenza A.T.P. ----- €. 32.662,55
- Fondo "Risultato" dirigenza A.T.P. ----- €. 11.899,63

— **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:**

Il CCNL/2020 Area Funzioni Locali (Area contrattuale nella quale è confluita la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo del S.S.N.), nel disporre la riduzione dei fondi contrattuali da tre a due, ha previsto con decorrenza 01/01/2018 i seguenti aumenti:

- Fondo "Posizione" €. 4.732,00 calcolato sul personale presente al 31/12/2015;
- Fondo "Risultato e altri trattamenti accessori" €. 7.826,00 calcolato sul personale presente al 31/12/2015;

Il successivo CCNL/2024 Area Funzioni Locali, ha previsto con decorrenza, rispettivamente, 01/01/2021 e 01/01/2022, il seguente aumento dei relativi fondi:

- Fondo "Posizione" €. 14.468,25 calcolato sul personale presente al 31/12/2018;
- Fondo "Risultato e altri trattamenti accessori" €. 4.056,30 calcolato sul personale presente al 31/12/2018;

— **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Non sono previsti altri incrementi

Sezione II – Risorse variabili

— Incrementi per effetto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

- Fondo "Posizione" ...€ 195.415,51
- Fondo "Risultato e altri trattamenti accessori" ...€ 21.178,30
-

Il presente incremento è stato determinato in via definitiva, da ultimo, con deliberazione n. 340 del 27/03/2025.

— Risorse a carattere vincolato, ricognite nella misura complessiva di € 170.831,00. Trattasi di risorse scaturenti da previsioni di legge (art. 43 L. 449/1997, Funzioni tecniche, Propine Avvocati) anche regionali (prevenzione – attività formativa) ovvero contrattuali o per regolamenti aziendali.

Sezione III– Decurtazioni del Fondo

Non è stata operata alcuna decurtazione del fondo

Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Come sopra richiamato, per effetto dell'approvazione del CCNL del 17/12/2020, dell'Area Funzioni Locali, i fondi inerenti la presente Area contrattuale, con decorrenza 01/01/2021, sono stati ricondotti da tre a due, e determinati in via definitiva per l'anno 2024, anche in applicazione dell'intervenuto rinnovo contrattuale di cui al CCNL/2024, con deliberazione n. 340 del 27/03/2025, per come segue:

a) Fondo Retribuzione di Posizione:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 377.980,25
- ii. Totale risorse variabili € 195.415,51
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione € 573.395,76

b) Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori, integrato delle risorse variabili di cui al secondo alinea della Sezione II:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 56.444,48
- ii. Totale risorse variabili € 192.009,30
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione € 248.453,78

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata con riferimento a ciascun fondo, al netto delle somme liquidate a titolo di acconto salvo conguaglio, e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, risulta essere la seguente:

- Fondo "Posizione": € 530.491,73
 - Fondo "Risultato/Accessori": € 196.215,87
- Totale.....€ 726.707,60

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto definisce l'effettiva consistenza e la destinazione del fondo di risultato anno 2024 stabilendo che la somma posta a disposizione della contrattazione decentrata, nella misura di €. 95.141,94, al lordo di €. 1.200,00 destinati a remunerare l'impegno del dirigente incaricato della funzione di responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza, viene destinata interamente a finanziare la retribuzione di risultato, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento aziendale sulla valutazione delle performance di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023 a fronte del grado di raggiungimento degli obiettivi giusta deliberazione n. 703 del 26/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025.

Il contratto disciplina altresì i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio fissato nella misura del trenta per cento del valore medio pro-capite, a numero tre dirigenti.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

- Non risulta l'esistenza di destinazioni ancora da programmare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Sintesi Fondi Dirigenza A.T.P.

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: € 726.707,60
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo.....: € 95.141,94
- Totale destinazioni ancora da regolare.....: € 0,00
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione.....: € 821.849,54

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono state utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: “Fondo Retribuzione di Posizione”, per il finanziamento della retribuzione di posizione e dell’indennità di struttura complessa; “Fondo Retribuzione di Risultato e Trattamenti Accessori”, per il finanziamento dei compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno nonché per il finanziamento della retribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.
- I premi risultano riconosciuti in maniera selettiva in quanto funzionali alla programmazione degli obiettivi e dei risultati di équipe, alla valutazione del competente O.I.V. e secondo modalità previste dal vigente regolamento di disciplina dell’istituto contrattuale di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023.
- Il presente accordo non prevede il finanziamento di progressioni di carriera in quanto istituto non previsto per la presente area contrattuale.

Modulo IV**COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO****Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'ammontare dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024.

Il costo del personale registrato a chiusura del bilancio di esercizio 2024 è stato pari ad € 212.372.191,00 giusta deliberazione n. 485 del 30/04/2025, a fronte di un budget fissato nella misura di €. 214.000.000,00 giusta deliberazione n. 371 del 18/03/2024 di presa d'atto della DGR n. 991 del 23/12/2023

Il sistema contabile utilizzato dall'Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione. Tale esito, risulta:

- o tangibile con riferimento al fondo di “Retribuzione di risultato e trattamenti accessori”, operando la sommatoria dei corrispondenti conti di bilancio;

- o non rilevabile immediatamente con riferimento al fondo "Retribuzione di Posizione", in quanto la spesa delle voci governate dal fondo, viene registrata sui conti relativi alle competenze fisse unitamente ai valori del trattamento tabellare.

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatica) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per i rispettivi ruoli di afferenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendiali i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono registrati trimestralmente in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato "excel", e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

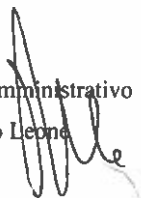
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN..

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Nella redazione del Bilancio di esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31/12 dell'anno di competenza. I costi non ancora liquidati alla data di chiusura del bilancio di esercizio, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi determinati, vengono iscritti a bilancio negli appositi conti economici sulla base di apposita nota accantonamenti della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale (per l'esercizio 2024 rappresentati con e-mail del 07/04/2025. A consuntivo, pertanto, è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.
- La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi contrattuali attraverso appositi Report extra contabili di monitoraggio della Consistenza, dell'Erogato, delle somme ancora da erogare e dei Residui.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima.
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Pietro Leone



Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabina Cenciarelli



Il Direttore UOC
Gestione Giuridica ed Economica del Personale
Dr. Giovanni Bernardi

